



Montevideo, 28 de febrero de 2023.

R. de D. N° 083/2023
Acta 1224
EM2022-67-001-000563

VISTO: que el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones para el ejercicio 2023, aprobado por Decreto 451/022 de 30/12/2022, prevé en Art. 14, el pago de una partida remuneratoria variable sujeta al cumplimiento de las metas establecidas en el Sistema de Remuneración Variable (SRV).

RESULTANDO: que se acordó entre la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) y la Administración Nacional de Correos, mediante por expediente electrónico EM2022-67-001-000563ANC y Expediente N° 2022-2-4-0000449 de OPP, el Sistema de Remuneración Variable 2022, con sus metas e indicadores respectivos.

CONSIDERANDO: que corresponderá tener en cuenta el informe final elaborado por el Área de Planificación y Control de Gestión; dándole curso a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto -- División Empresas Públicas, para su informe.

ATENTO: a lo expuesto precedentemente y a lo dispuesto por el Art. 14 del Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones para el ejercicio 2023, aprobado por Decreto Presupuestal 451/022 del 30/12/2022 y en el Art. 5 de la Carta Orgánica de esta Administración, aprobada por el Art. 747 de la Ley N° 16.736 del 5/01/1996, en la redacción dada por el Art. 39 de la Ley N° 19.009 del 22/11/2012.

EL DIRECTORIO DE LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE CORREOS

RESUELVE:



1) Aprobar el informe de cumplimiento del Sistema de Remuneración Variable 2022, en el que se establece que el logro obtenido en el Sistema de Remuneración Variable correspondiente al año 2022, alcanza un valor total promedio de 84,88% (ochenta y cuatro con 88/100 por ciento).

| Indicadores/ Sectores | ADMISION | | | TRAF. | PROCESAMIENTO | | DISTRIBUCION | | APOYO | APOYO TECNICO ADMINISTRATIVO | | | | |
|---|---------------|------|-----|---------|---------------|--------------|--------------|-----------|-----------|------------------------------|-----------------|----------------|----------------------|----------------------------------|
| | RNP Comercial | UCOM | SEM | Tráfico | PLP | Cambio Aereo | CLM | DDZ - RNP | Operativo | Ap. T. A. Recursos | Ap. T. A. PyCdG | Ap. T. A. RRHH | Ap. T. A. Sist. Inf. | Ap. T. A. Otr. Areas y Asesorías |
| Indicadores Institucionales | 15,75% | | | | | | | | | | | | | |
| Indicadores Sectoriales | 45,85% | 50% | 50% | 50% | 49,46% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% |
| Cumplimiento de Indic. Sectoriales Promedio (*) | 49,13% | | | | | | | | | | | | | |
| Cumplimiento Indicador Individual Promedio | 20% | | | | | | | | | | | | | |
| SRV 2022 Promedio ANC | 84,88% | | | | | | | | | | | | | |

(*) Ponderada por cantidad de funcionarios por grupo ocupacional

2) Elevar a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), para que emita su informe de conformidad según lo dispuesto en el Art. 14 del Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la ANC para el ejercicio 2023, aprobado por Decreto Presupuestal 451/022 de 30/12/2022.

**CNEL. (R) RAFAEL NAVARRINE
PRESIDENTE**

**CNEL. (R) ALEJANDRO SOSA
SECRETARIO GENERAL**