



Montevideo, 14 de diciembre de 2023.

**R. de D. N° 507/2023**  
**Acta 1265**  
EE2021-67-001-001134

**VISTO:** que por R. de D. N° 488/2022 se autorizó la contratación en régimen de Beca Avanzada del Sr. Joaquín Manuel Márquez Cedrés C.1.625, para realizar tareas en el Departamento de Desarrollo de Recursos Humanos.

**RESULTANDO: I)** que en fecha 12/12/2023, el citado becario presentó su renuncia a partir del 31/1/2024, dado que accedió por concurso a un cargo en la Administración de Servicios de Salud del Estado (ASSE), organismo en el cual comenzará a desempeñarse a partir del 1/2/2024.

**CONSIDERANDO: I)** que resulta imperioso cubrir el puesto de Beca Avanzada en el Departamento de Desarrollo, teniendo presente el cúmulo de tareas que dicha oficina lleva adelante, lo que hace necesario mantener la dotación de personal actual; **II)** que a efectos de realizar dicha cobertura, se convocó a la siguiente persona prelada en oportunidad de realizarse la convocatoria, contándose para esto con la conformidad de Gerencia General; **III)** que la Sra. Catalina Fernández Cazzola manifestó interés en comenzar a realizar las tareas para las cuales fue seleccionada; **IV)** que se dispondrá lo pertinente al amparo de lo previsto en el literal c) del Art. 24 del Decreto Presupuestal 451/022 de 30/12/2022 y en el Reglamento de Beca Avanzada aprobado por R. de D. N° 373/2020 de fecha 29/12/2020.

**ATENTO:** a lo expuesto precedentemente y a lo dispuesto por el Art. 5 de la Carta Orgánica de esta Administración, aprobada por el Art. 747 de la Ley N° 16.736 del 5/1/1996, en la redacción dada por el Art. 39 de la Ley N° 19.009 del 22/11/2012 y lo establecido en los Arts. 8 y 24 literal c) del Decreto 451/022 de 30/12/2022 y en el Reglamento de Beca Avanzada aprobado por R. de D. N° 373/2020 de fecha 29/12/2020.



## **EL DIRECTORIO DE LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE CORREOS**

### **RESUELVE:**

- 1) Disponer la contratación en régimen de Beca Avanzada, por el plazo de 12 (doce) meses, desde la fecha de vigencia del contrato individual respectivo, prorrogable por hasta un período igual y consecutivo, previa evaluación positiva emitida por la supervisora; con una carga horaria de 30 (treinta) horas semanales y una remuneración equivalente al básico para el Grado 1 de la escala de sueldos de la ANC, a la integrante de la lista de prelación respectiva según cupos, que se detalla seguidamente:

<b>Dependencia</b>	<b>Becaria Avanzada</b>	<b>Cédula de Identidad</b>
Departamento de Desarrollo	Catalina Fernández Cazzola	<b>Información protegida por la Ley N° 18.331 de Datos Personales</b>

- 2) Transcríbese a la Gerencia General y Gerencia de Gestión del Capital Humano, para conocimiento y demás efectos.
- 3) Pase a la Gerencia de la División Recursos Humanos, para la instrumentación del contrato respectivo, notificación, registro y demás efectos.

**DR. IVO GONZÁLEZ**  
**PRESIDENTE**

**CNEL. (R) ALEJANDRO SOSA**  
**SECRETARIO GENERAL**